

Exempel på etiska handlingsregler

Grunden

Vårt agerande skall styras av några grundläggande principer och regler för vårt handlande.

Grundläggande principer

- Vi är öppna, ärliga och lyhörda.
- Vi skall hjälpa varandra.
- Vi tar ansvar och står för det vi gör
- Vi gör rätt från början, eliminerar risker och håller utlovade tider
- Vi utvecklas ständigt och eftersträvar att alltid göra saker bättre
- Vi är lönsamma och ser lönsamhet som ett villkor för utveckling
- Vi är engagerade och bjuder på oss själva

Regler för vårt handlande

- Vi följer lagar och förordningar i de länder där vi är verksamma
- Vi har nolltolerans mot olyckor som dödar eller allvarligt skadar personer samt i övrigt så långt möjligt förebygger olyckor
- Vi respekterar internationella och nationella överenskommelser om mänskliga rättigheter, goda arbetsförhållanden och förbud mot olika former av diskriminering
- Vi accepterar inte barnarbete.
- Vi erkänner anställdas rätt att organisera sig efter eget val.
- Vi iaktar en god affärsetik fri från korruption, konkurrenshämmande aktiviteter och illojal konkurrens
- Som lojal medlem i Sveriges Bergmaterialindustri följer vi föreningens stadgar och beslut.
- Vi håller, inom våra ansvarsområden, oss informerade om och följer dessa regler både till bokstaven och till andemeningen.

Marknaden

Våra produkter och tjänster tjänar alla till att bygga och förbättra samhället oavsett om det vi gör blir vägar, bostäder eller industrier. Här är några regler för hur vi skall agera i den processen.

Utän kunder har vi inget företag. Vi skall därför

- förstå kundens situation och behov
- vara ärliga om våra produkters egenskaper och kvalitet
- vara tydliga och hålla våra avtal och kräva att kunden gör det
- inte påverka kundens beslut med mutor eller andra former av personliga rabatter eller andra otillbörliga förmåner såsom sidoleveranser, nöjes- och semesterresor mm
- representera med måtta och alltid stämma av omfattningen med närmaste chef
- då flera från företaget deltar vid ett representationstillfälle skall alltid ansvaret, inklusive redovisningsansvaret, bäras av den överordnade.

Gentemot våra leverantörer skall vi

- vara tydliga och hålla våra avtal och kräva att leverantörerna gör det
- inte acceptera mutor eller andra former av personliga rabatter eller andra otillbörliga förmåner såsom sidoleveranser, nöjes- och semesterresor mm

- endast acceptera inbjudningar till kurser och konferenser där arbetstiden utgör minst X procent av den totala tiden
- själva betala resa och uppehälle när vi inbjuds att delta i kurser och konferenser

Konkurrenter

- Vi skall bedriva verksamheten i öppen konkurrens och inte samverka med konkurrenter genom prissamarbete, marknadsuppdelning eller på annat sätt som strider mot konkurrenslagstiftningen.
- Om någon får ett förslag om otillåten samverkan med konkurrent skall förslaget avvisas och rapport lämnas till närmaste chef.

Finansiärer

- Alla affärstransaktioner skall redovisas på korrekt sätt. Information om företagets ekonomi eller händelser som påverkar den, får endast lämnas av företagsledningen i enlighet med gällande avtal med finansiärer/börser.

Naturmiljön

Vår verksamhet innebär att vi omformar naturen. Vi vill därvid minimera de negativa effekterna, t ex tillfälliga störningar, och generera positiva, t ex väl fungerande anläggningar och vackra och byggnader.

- Vi följer de regler och tillstånd som gäller för vår verksamhet.
- Vi verkar för ett hållbart kretslopp och minimerar påverkan på naturen och ersätter så långt möjligt naturmaterial med återvunnet material.
- Vi planerar och återställer naturen genom efterbehandling när brytning tillåter det eller har upphört.
- Vi sätter upp mål för att minska miljöpåverkande utsläpp och följer upp dem.
- Vi använder miljöanpassade tekniker och hushållar med råvaror och energi, exempelvis genom att
 - Välja insatsvaror, bränslen mm med hänsyn till deras miljöpåverkan
 - Märka farliga kemikalier och hantera dem på rätt sätt
 - Hantera och transportera farligt gods under säkra former
 - Förvara avfall på säkert sätt
 - Så långt möjligt källsortera avfall

Arbetsmiljön

Hälsa och säkerhet, H&S, skall genomsyra verksamheten på alla arbetsplatser.

- Vårt mål är att alla skall kunna arbeta till 65.
- Vi strävar efter nollvision för olyckor, skador och arbetsrelaterade sjukdomar genom förebyggande insatser.
- Vi iaktar lokala, regionala, nationella och internationella lagar, regler och riktlinjer som gäller H&S.
- Vi följer upp och rapporterar olycksfall och hälsorisker.
- Vi gör riskbedömningar och handlingsprogram för att skapa sunda och säkra arbetsplatser.
- Vi betonar såväl chefers som varje medarbetares ansvar för egen H&S.
- Vi betonar allas ansvar för att rapportera företeelser som hotar H&S på företaget.
- Vi förebygger men inser också att mobbing, trakasserier och andra konflikter kan förekomma även i vårt företag och löser dem därför så snart som möjligt.

Vårt företag

Vi är alla beroende av att företaget går bra. Därför är lojalitet med företaget och oss alla som arbetar här en förutsättning för en god framtid.

- Våra chefer skall tjäna som föredöme i fråga om såväl ledarskaps- och ledningskicklighet som eget beteende.
- Anställda har rätt att få sina arbetsprestationer regelbundet värderade av sin chef.
- Anställning och befordran skall grundas på en saklig bedömning av kunskap, erfarenhet och resultat.
- Vi tillåter varken diskriminering, mobbing eller trakasserier.
- Vi har rätt att få den information vi behöver för vårt arbete men vi har också skyldighet att söka information.
- Vi informerar vår chef om all affärsverksamhet som vi bedriver utanför företaget.
- Vi bedriver ingen verksamhet för företag eller organisation som konkurrerar med eller gör affärer med vårt företag.
- Vi informerar vår närmaste chef om missförhållanden. Om detta inte är möjligt går vi till närmaste högre chef.
- Vi sprider ingen information som kan skada företaget eller dess medarbetare.
- Vi hanterar företagets tillgångar på ett ansvarsfullt sätt, exempelvis gäller att
 - Bruksbilar användas endast i tjänsten. De skall vara försedda med företagets dekaleringar.
 - Beslut om intern representation får fattas av chefer inom ramen för egen budget. Kostnaden för olika måltider får uppgå till högst XXX kr.
 - Personalansvariga chefer har rätt att besluta om uppvaktning av medarbetare i samband med högtidsdag, till ett maximalt värde a XXX kr. Undantag då en högre beloppsgräns kan tillåtas är.....

Efterlevnad

I och med att man accepterat en anställning eller ett affärsförhållande med vårt företag har man också accepterat att följa dessa handlingsregler. Brott mot dessa från anställdas sida leder till korrigerande åtgärder. Upprepade eller allvarliga brister hos leverantörer eller underentreprenörer betraktas som kontraktsbrott och kan leda till att samarbetet avbryts.