Bilaga 2 Roller (Aktörer)

Dokumentet har reviderats med anledning av den nya regelstrukturen och de nya reglerna AFS 2023:3 om projektering och byggarbetsmiljösamordning som träder i kraft den 1 januari 2025.

Revideringar är markerade med blå text.

Nedan beskrivs kortfattat aktörernas ansvar och uppgifter.

**För alla aktörer gäller**, inom ramen för sina uppdrag, att ta ansvar för att förebygga arbetsmiljörisker, ha rutiner för sitt arbetsmiljöarbete och anpassa arbetet efter byggprojektets storlek, komplexitet och risknivå samt i de fall det finns tillfälliga (ex. stämp, schaktlåda, spont eller formställning) och samverkande konstruktioner (ex. stommar av stål och trä) se till att arbetet leds av en person som har särskild kompetens om konstruktionen.

**Byggherre (BH)** *AFS 2023:3 kap 2.*

Kallas den som låter utföra ett byggnads- och/eller anläggningsarbete (enligt AML 3 kap 6 §) och har det grundläggande ansvaret. I syfte att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö och förebygga olyckor och ohälsa så ska BH se till att det finns rutiner för arbetsmiljöarbetet och att den organisation och resurser (exempel tid, pengar, personal och kunskap) som krävs från start till mål finns och fungerar. BH ska se till att det finns arbetsmiljökompetens som motsvarar projektets storlek, komplexitet och risknivå.

Vidare ska BH planera och organisera arbete och arbetsprocesser, tydliggöra ansvarsområden samt se till att det upprättas en realistisk tidplan för hela byggprojektet och att den följs upp. Det ska vara klargjort för samtliga aktörer vem som ansvarar för sådant som påverkar arbetsmiljön i projektet inkluderat geografiska gränsdragningar. BH ska löpande följa upp arbetsmiljöarbetet i projektet, om det finns brister ska BH se till att åtgärder vidtas och om ett arbete medför en omedelbar och allvarlig fara för liv eller hälsa ska BH se till att det arbetet avbryts eller förändras i den omfattning som krävs, tills arbetsmiljörisken har åtgärdats.

BH ska under varje skede av planeringen och projekteringen se till att arbetsmiljön under byggskedet särskilt uppmärksammas när det gäller:

* objektets eller anläggningens placering och utformning
* val av byggprodukter, konstruktioner för grundläggning, stomsystem eller andra bärande element, installationer, deras placering och infästning, inredningar samt val och utformning av stomkomplettering
* tillfälliga konstruktioner och samverkande konstruktioner. BH ska se till att förutsättningar ges för korrekt projektering och säker montering och att det finns någon i alla skeden som har särskild kompetens om konstruktionen i fråga och som kan kontrollera att den som helhet kommer att vara/är säker i byggskedet.
* att byggtiden och tiderna för deletapperna ska vara så väl tilltagna så arbetena kan utföras säkert
* att transporter av byggmaterial, rivningsmassor och utrustning ska kunna ske på ett säkert sätt
* etableringsområdet, att det ska vara så stort som behövs så all verksamhet på byggplatsen får rum utan att det blir för trångt
* samordning av arbetena så inte risker uppstår på grund av tidsbrist
* riskerna med hälsofarligt material, så det beaktas inför rivning, ombyggnad eller renovering
* stabiliteten hos objektet eller del av detta, så att det inte äventyras medan arbetet pågår

Notera! Lagstiftningen tar inte hänsyn till storlek och omfattning av byggnads- och anläggningsarbetet.

Förslag på punkter för checklista, BH:s uppgifter och ansvar:

* vem/vilka och ansvar över arbetsmiljöuppgifter i projektet (BH organisationen)
* det är klargjort för samtliga vem som ansvarar för sådant som påverkar arbetsmiljön i projektet (aktörer)
* att viktiga faktorer för arbetsmiljön bevakas under både planering och projektering och för bruksskedet i den färdiga byggnaden
* tidplan är upprättad och följs upp (ur arbetsmiljösynpunkt)
* att förhandsanmälan\* skickas till Arbetsmiljöverket (gäller byggarbetsplatser av viss storlek). !!! Förenad med sanktionsavgift enligt AFS 2023:3 2 kap §25
* att arbetsmiljöplan (AMP, se AFS 2023:3 2 kap §21) upprättas innan byggarbetsplatsen etableras. *Se Bilaga 1 – Information Arbetsmiljöplan (AMP).* !!!Förenad med sanktionsavgift enligt AFS 2023:3 2 kap §22
* utse Bas-P och Bas-U (BH kan utse sig själv till byggarbetsmiljösamordnare) och ska kunna visa att de som utsetts har rätt utbildning, kompetens och erfarenhet

Notera! Om BH inte har utsett någon BAS-P/U har BH kvar ansvaret för dessa uppgifter.

* projektörer som anlitas har kompetens och erfarenhet som motsvarar projektets storlek, komplexitet och risknivå
* följa upp arbetsmiljöuppgifter som Bas-P och Bas-U ska göra genom alla byggskeden och att all dokumentation (ex. AMP) finns tillgänglig samt uppdateras
* se till att det finns dokumentation om byggnadens olika delar som har betydelse för framtida skötsel och underhåll utifrån arbetsmiljö, exempel att det ska finnas beskrivningar och ritningar som talar om byggnadens konstruktion och vilka material som har använts

*\* Gäller om arbeten kommer att pågå längre än 30 arbetsdagar och med mer än 20 personer (arbetstagare) sysselsatta samtidigt, eller det totala antalet persondagar överstiger 500.   
(med persondagar menas att X arbetstagare tillsammans arbetar mer än 500 arbetsdagar, det vill säga oftast normala arbetsdagar om ca 8 timmar).*

**Byggherrens ställföreträdare** *AFS 2023:3 5 kap.*

BH kan under vissa omständigheter överlåta hela eller delar av sitt arbets­miljö­ansvar till en ställföreträdare (se AML 3 kap 7c§), men då måste ställföreträdaren vara helt oberoende i sitt uppdrag och ett separat tydligt avtal skrivas mellan parterna som visar övertagandet. Ställföreträdare måste kunna arbeta självständigt med planering, projektering och byggande.

Byggherre som har överlåtit sitt byggherreansvar ska kunna visa att ställföreträdaren har befogenheter att disponera de resurser som krävs och självständigt fattar de beslut som krävs för en god arbetsmiljö.

**Projektörer** *AFS 2023:3 6 kap.*

Är arkitekter, konstruktörer och andra som medverkar i planeringen eller projekteringen av ett byggnads- och anläggningsarbete. De ska alla tänka på arbetsmiljö och säkerhet i projekteringsarbetet, alltså på hur det kan byggas säkert men även på hur byggnaden eller anläggningen ska kunna underhållas längre fram. För kvarstående risker ska skriftliga underlag redovisas med möjliga lösningar eller förslag på åtgärder. Projektörer ska följa anvisningar från Bas-P och i samråd se till att föreslagna lösningar är förenliga med andra projektörers lösningar som har betydelse för arbetsmiljön i byggskedet.

Projektörer ska i det förebyggande arbetsmiljöarbetet, inom ramen för uppdraget:

* se till att goda förutsättningar ges för att samordna arbeten innan arbete utförs och att den totala byggtiden (inkl. tider för deletapper) är så väl tilltagna att arbetena kan utföras.
* noggrant planera och visualisera åtgärdsförslag, för att säkerställa byggbarheten, i de fall projekteringen innefattar moment som bedöms komplexa att utföra i byggskedet.
* ta hänsyn till etableringsområdet (exempelvis material, upplag, transporter, avfall, utrustning etc.) på byggarbetsplatsen. Detta kan med fördel visualiseras genom att förslag på APD-plan tas fram.
* i samråd med Bas-P, se till att deras föreslagna lösningar är förenliga med andra projektörers lösningar om det har betydelse för arbetsmiljön under bygg- eller bruksskedet.
* leverera skriftligt underlag med möjliga lösningar och/eller förslag på åtgärder till BAS-P. Ifall allvarliga arbetsmiljörisker kvarstår till byggskedet ska skriftliga underlag med förslag på möjliga lösningar tas fram och redovisas till Bas-P.
* inför rivning, ombyggnation eller renovering skriftligen dokumentera resultat av en sådan utredning.
* utforma tillfälliga konstruktioner och samverkande konstruktioner så att de med säkerhet klarar de belastningar och påfrestningar som de kan komma att utsättas för under byggskedet

Projektörerna upprättar riskbedömningar som visar på lösningar som behövs för att uppnå en bra arbetsmiljö under byggskedet. Exempelvis genom att tänka på:

* hur arbetet kan genomföras och med vilka möjliga metoder
* att det finns utrymme för att utföra arbetet och för det material som behövs
* att material inte är hälsovådligt och att det ska kunna transporteras, hanteras och monteras på ett arbetsmiljömässigt bra sätt
* lämpliga hjälpmedel
* arbetsplattformar och lyftanordningar som krävs och finns för ett visst arbete
* om det finns arbeten som behöver göras samtidigt eller nära varandra
* stabilitet under utförandet

Bl.a. i föreskrifterna Utformning av arbetsplatser (AFS 2023:12) beskrivs vad som projektörer ska följa, avseende bland annat tillgänglighet, dagsljus, belysning ventilation, buller, golv med mera.

Notera! Även byggherrar och entreprenörer räknas som projektörer när de planerar eller projekterar.

**BAS – P** *AFS 2023:3 3 kap.*

Byggarbetsmiljösamordnare för planering och projektering kallas BAS-P. I stort sett alltid behöver det finnas en BAS-P, då de flesta byggnads- och anläggningsarbeten behöver någon slags planering. Det kan finnas undantag, exempelvis vid kortare arbeten där man redan vet vad som ska göras.

BAS-P får uppdraget av BH genom kontraktshandlingar. BAS-P förfogar över personer med utbildning, kompetens och erfarenhet för att kunna driva det aktuella bygg­projektets arbets­miljö­arbete och utser en handläggare BAS-P.

Bas-P ska informeras om det blir aktuellt med tillfälliga eller samverkande konstruktioner så att arbetet kan samordnas.

Förslag på punkter för checklista, BAS-P:s uppgifter och ansvar:

* ingå i projektgruppen
* informera och meddela byggherren om det finns brister i projekteringsarbetet
* informera projektörerna gällande hur samarbete och samordning ska organiseras och genomföras samt om andra aktörer kan komma att påverka
* kontrollera projektörernas rutiner för arbetsmiljöarbetet
* samordna arbetet mellan de som deltar i planeringen och projekteringen och kontrollera att arbetsmiljöfrågorna blir beaktade i ett tidigt skede. Se hjälpmedel *Bilaga 3 - Exempel Checklista arbetsmiljörisker*
* identifiera och bevaka alla samordningsaspekter under planeringen och projekteringen, samt se till att risker på grund av bristande samordning eller hänsyn till varandra avseende planerings- och projekteringsfrågorna minimeras. Följa upp hur projektörer förebygger arbetsmiljörisker.
* samordna så att utförandet av olika delar av projektet samt konstruktioner, installationer inte sammanfaller i tid och rum under byggskedet
* efterfråga riskanalyser och andra nödvändiga underlag från alla som deltar i planeringen och projekteringen (projektörer etc.)
* under planering och projekteringen ta hänsyn till arbetsmiljön inför kommande byggskede, görs på det sätt som behövs för att förebygga risker för ohälsa och olycksfall under byggskedet.
* jämte byggherren, ansvara för att upprätta en arbetsmiljöplan där underlag från de som medverkar i projekteringen ingår. Arbetsmiljöplanen ska påbörjas så snart planeringen och projekteringen startat och ska kunna visas upp under hela byggprojektet. Se *Bilaga 1 –Information Arbetsmiljöplan (AMP) och* [*AMP-guiden*](https://byggforetagen.se/arbetsmiljoplanguiden/)
* att överlämning av arbetsmiljöplan till BAS-U har skett innan byggnads- /anläggningsarbetena har påbörjats och information om arbetsmiljöarbetet som genomförts.
* samordna projekteringen om den fortsätter efter att arbetsmiljöplanen överlämnats
* utarbeta dokumentation som innehåller relevant arbetsmiljöinformation för framtida drift, underhåll, reparation, ändring och rivning av objektet.

**BAS – U** *AFS 2023:3 4 kap.*

Byggarbetsmiljösamordnare för utförande kallasBAS-U. BAS-U får uppdraget av BH genom kontraktshandlingar.BAS-U förfogar över personer med utbildning, kompetens och erfarenhet och utser handläggare BAS-U.

BAS-U ska genomföra introduktion för de som ska arbeta på byggarbetsplatsen och av entreprenör begära in uppgifter om arbetsmiljörisker med åtgärder för att ge klartecken för start innan de får påbörja sitt arbete för första gången.

Förslag på punkter för checklista, BAS-U:s uppgifter och ansvar:

* är att planera den gemensamma arbetsmiljön under utförandeskedet och ha ansvar för samordningsfrågor på byggarbetsplatsen *Se hjälpmedel Bilaga 3 - Exempel Checklista arbetsmiljörisker*
* att beakta gemensamma arbetsmiljösynpunkter när metoder och arbetsutrustning väljs
* samordna och tidsplanera olika verksamheter som pågår på arbetsstället för att förebygga risker
* att samordna åtgärder för kontroller av att entreprenörerna/arbetsgivarna på byggarbetsplatsen följer tillämpliga arbetsmiljöregler på det aktuella byggnadsarbetet och aktuell arbetsmiljöplan
* arbetsmiljöplanen finns tillgänglig och att anpassningar och uppdateringar löpande genomförs, gäller även annan dokumentation. *Se Bilaga 1 – Information Arbetsmiljöplan (AMP) och* [*AMP-guiden*](https://byggforetagen.se/arbetsmiljoplanguiden/)
* löpande hålla sig informerad och uppdaterad om entreprenörernas arbetsmiljöarbete på byggarbetsplatsen och ha något slags kontrollsystem, exempel gemensamma skyddsronder, samordningsmöten, stickprovskontroller, regelbundna uppföljningar med entreprenörerna etc.
* upprätta en lämplig skyddsorganisation samt beskriva hur arbetsmiljöarbetet ska organiseras
* att allmänna ordnings- och skyddsregler utfärdas och tillkännages samt verka för att de följs
* att allmänna skyddsanordningar utförs och underhålls och att de finns kvar så länge de behövs
* klargöra vem som ska svara för speciella skyddsåtgärder och skyddsanordningar som har betydelse för säkerheten
* se till att personalutrymmen och sanitära anordningar inrättas på arbetsstället i behövlig omfattning
* ha överinseende över kontrollen av ställningar och utrustning och besiktningspliktiga tekniska anordningar är godkända, och att förare av sådana anordningar har tillräcklig kompetens och i förekommande fall även tillstånd
* avgränsa arbetsplatsen och se till att endast behöriga ges tillträde
* se till att det är ordning och reda på byggarbetsplatsen
* det är känt var man kan vända sig när byggarbetsmiljösamordnaren inte finns tillgänglig
* brister som inte kan avhjälpas på plats ska BAS-U meddelas BH

Notera! Gäller även om BH (eller ställföreträdaren) låter utföra arbetet endast med egna anställda eller med anlitande av endast en entreprenör som i sin tur utför arbetet endast med egna anställda.