



SBMIs uppförandekod
Branschdag 2023.10.12

SBMIs uppförandekod: struktur, omfattning och innehåll

Disposition

- Förord (VD)
- Om uppförandekoden
- Omfattning:
 - Affärsetik
 - Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter
 - Klimat och miljö
- Efterlevnad

Affärsetik

- Hänvisning till Svenskt Näringslivs policy för efterlevnad av konkurrensregulverket och IMM:s Näringslivskod
- Konkurrensbegränsande beteende
- Korruption och mutor
- Ekonomisk brottslighet

Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter

- Säkra och hälsosamma arbetsförhållanden
- Mångfald, jämställdhet och likabehandling
- Mänskliga rättigheter
- Föreningsfrihet och rätt till kollektiv förhandling
- Tvångsarbete
- Barnarbete
- Diskriminering
- Skäliga anställningsvillkor

Miljö och klimat

- Klimatåtgärder
- Cirkulär bergmaterialförsörjning
- Biologisk mångfald
- Kemikalieanvändning
- Avfall
- Vattenhantering
- Samhälle och urfolks rättigheter

Medlemsåtaganden

Medlemsåtaganden

- Medlemmar åtar sig att följa och respektera SBMIs uppförandekod
- Kontaktperson mot SBMI
- Medlemmar ska ha en process för egenkontroll, inklusive process förhantering av avvikelser
- Rapportering till SBMI?
- Visselblåsarfunktion
- Åtgärder vid avvikelser från uppförandekoden kan, som yttersta konsekvens, utgöra grund för uteslutning

Tidplan

- Branschdag 30 mars 2023
- Arbetsgrupp
 - 11 maj 2023
 - 31 augusti 2023
 - 3 oktober 2023
- Remiss november/december
- Beslut styrelsen februari 2024
- Beslut årsmöte 2024
- Implementering: utbildning + vägledning