

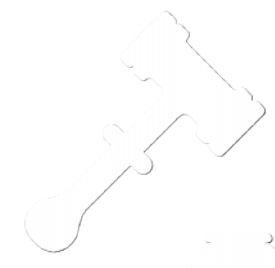


Korruption och mutor

– Vad är det? Och hur ska man hamna rätt?

Parul Sharma
Tf Generalsekreterare IMM

Presentation SBMI
2023-10-12



Huvudmän



Partnerorganisationer

BYGGFÖRETAGEN



**SVENSK
HANDEL**



almea



FAR



företagarna



HSB – där möjligheterna bor

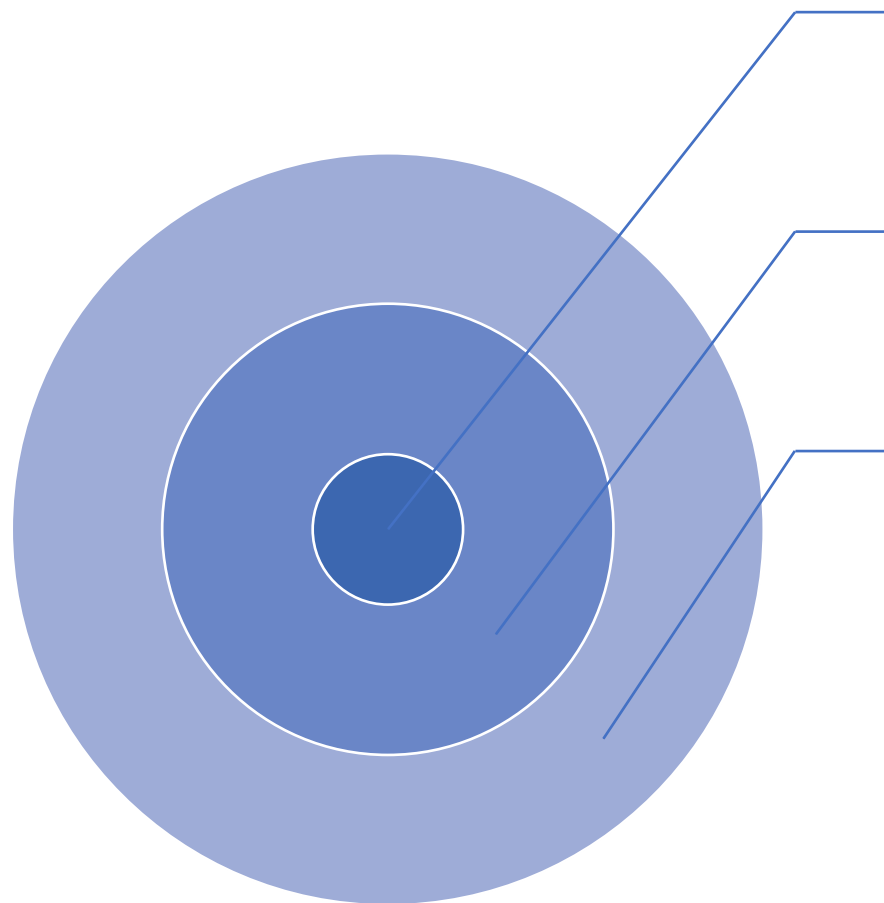


SKANSKA

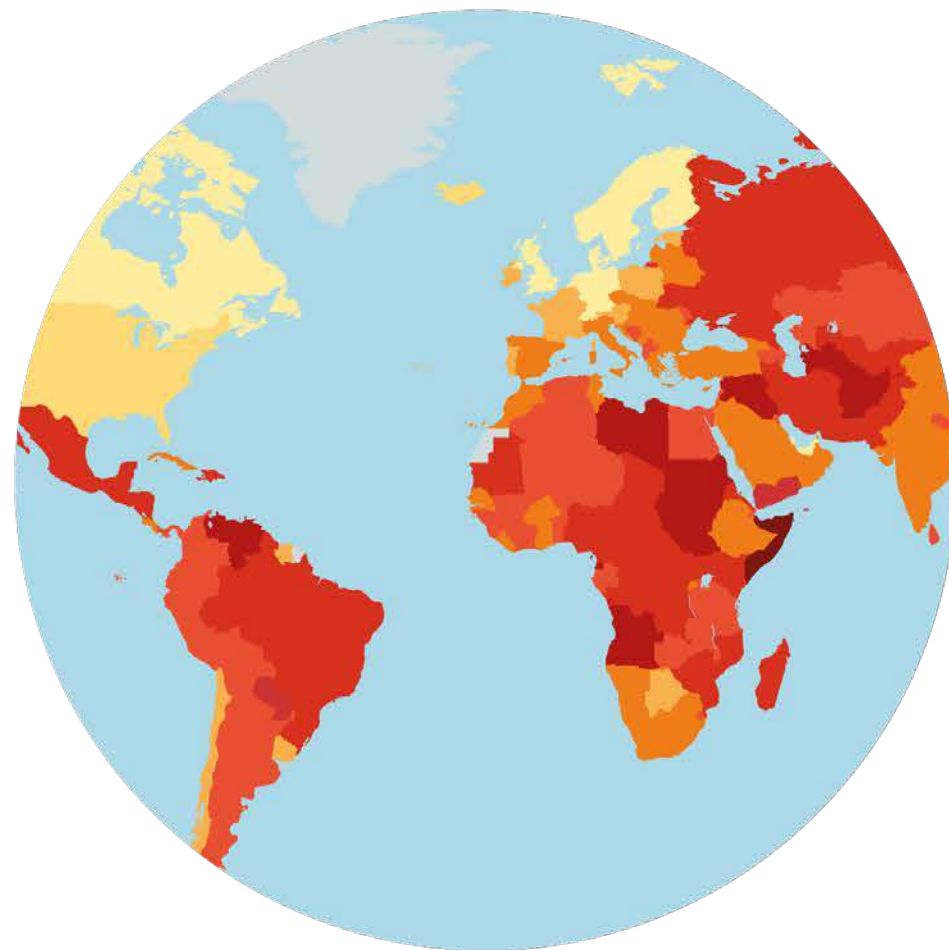


SVENSKA
FONDHANDLARE
FÖRENINGEN





INSTITUTET MOT MOTOR



INSTITUTET MOT MUTOR

KORRUPTION, I SVERIGE?



40% tror att korruption är utbredd i Sverige

17 % känner personligen någon som betalat mutor

51 % instämmer i att det förekommer korruption i offentliga institutioner

29 % tror att korruption har förhindrat vinst av ett offentligt upphandlingsförfarande

Källa: Eurobarometer juni 2020, Eurobarometer Dec 2019
Special Eurobarometer (2019) Flash Eurobarometer 2019

Sverige

Nordic Business Ethic Survey från 2022: bland de svenska respondenterna uppgav 75 procent att de bevittnat nepotism och varannan att de bevittnat givande, tagande eller efterfrågan av mutor.

Bland alla respondenter uppger drygt hälften, 54 procent, att de dessutom inte vet vart de ska rapportera misstänkt korruption. (Eurobarometer 2023)

Nära hälften av respondenterna tror även att svårigheten att bevisa korruption är den främsta anledningen till att människor inte rapporterar korruption. (Eurobarometer 2023)

RISKOMRÅDEN

PRIVAT SEKTOR

FRIKOSTIGA VAROR
SPONSRING OCH VÄLGÖRENHET
KARTELLBILDNING OCH PRISFIXERING
ÖVERFAKTURERING
IMPORT OCH EXPORT
AGENTER

OFFENTLIG SEKTOR

MYNDIGHETSUTÖVNING MOT ENSKILDA
TILLSTÅNDSGIVNING
REPRESENTATION
UT- OCH INBETALNINGAR
BROTTSUTREDNING
TILLSYN
RESOR

INKÖP OCH
UPPHANDLING
GÅVOR OCH
TJÄNSTEFÖRMÅNER
KONTAKTER MELLAN
SEKTORERNA
OFFENTLIG UPPHANDLING

Infografik framtagen av Institutet Mot Mutor.



INSTITUTET MOT MUTOR

Antikorrruption...

Men vad är antikorrruption då?

Vad kännetecknar antikorrruption?

Vad tyder på en antikorrupt arbetsmiljö eller förutsättningar för en antikorrupt miljö?

Antikorrupption enligt Sverige



A word cloud of Swedish terms related to anti-corruption, set against a teal background. The words are arranged in a dense, overlapping cluster. The most prominent word is 'integritet' in large white letters. Other large words include 'transparens' in dark blue, 'medvetenhet' in light brown, and 'jämlighet' in dark blue. Smaller words in various colors include 'förtroende', 'ärlighet', 'risk', 'kunskap', 'objektivitet', 'kommunikation', 'utbildning', 'värdegrund', 'medmänsklighet', 'ledarskap', 'saklighet', 'rättvisa', 'värderingsinfusion', 'moral', and 'tillit'.

förtroende
rättvisa
saklighet
transparens
värderingsinfusion
ärlighet
moral
ledarskap
medmänsklighet
integritet
risk
medvetenhet
värdegrund
tillit
jämlighet
utbildning
objektivitet
kunskap
kommunikation

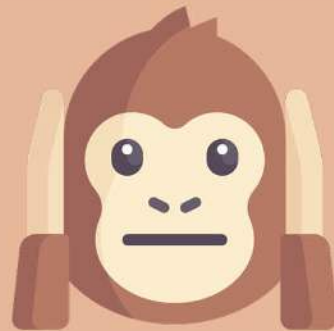
BLINDHETENS KULTUR



TYST ARBETSKULTUR

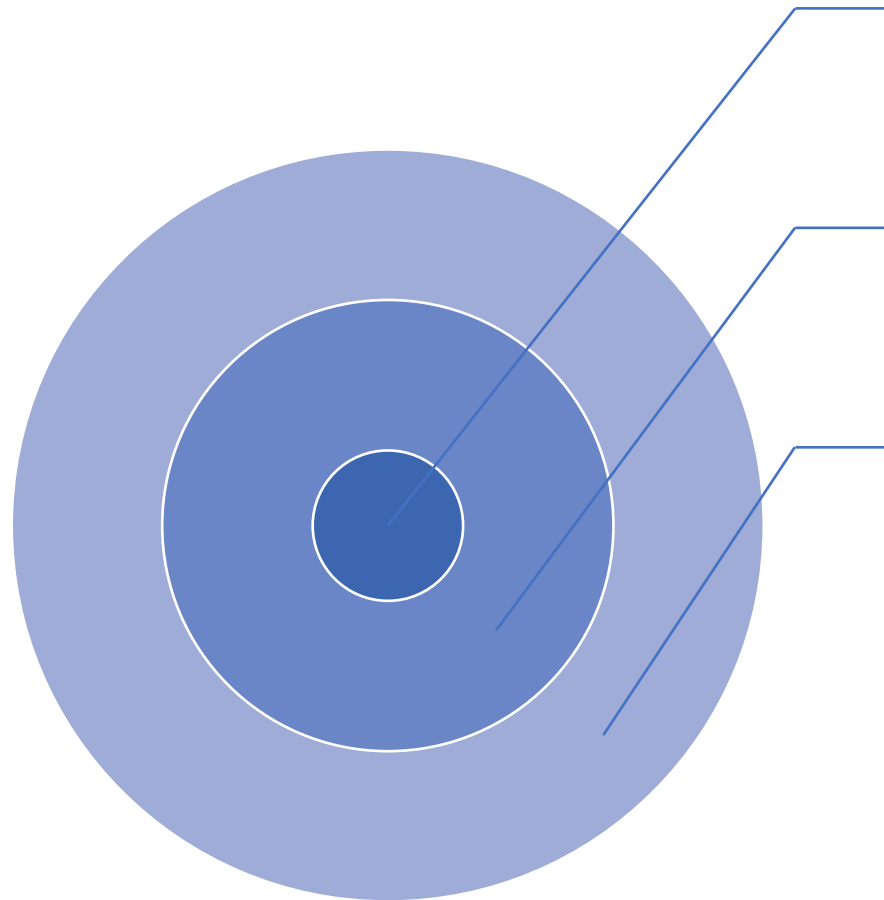


INFORMELL REGELKULTUR



EFFEKTIVITETSKULTUR





INSTITUTET MOT MOTOR

Om du skulle försöka göra
en typiskt profilering på
den typiske
mutbrottslingen och den
vanligaste mutan...



DEN TYPISKE MUTBROTTSLINGEN 2022



MAN (91%)
42 ÅR

Givaren av mutan
arbetar oftast inom

PRIVAT
SEKTOR

Tagaren av mutan
arbetar oftast inom

OFFENTLIG
SEKTOR

DEN VANLIGASTE MUTAN

1. Pengar



2. Sakgåva



3. Presentkort



4. Mat & dryck



SEKTORER



Mottagaren ska vara en arbets- eller uppdragstagare

Som tar emot, begär eller godtar löfte om en otillbörlig förmån

För utövningen av anställningen/uppdraget

Tankesätt:

Offentligt organ: noll tolerans

Privata aktörer: måttfullhet

Om måttfullhet:

En förmån är **beteendepåverkande**, om den typiskt sett påverkar eller riskerar att påverka mottagarens beslut eller sätt att fullgöra sina arbetsuppgifter, t.ex. en gåva av inte obetydligt ekonomiskt eller personligt värde för mottagaren. Bedömningen av vad som är en beteendepåverkande förmån får göras från fall till fall. Och därmed även måttfullheten.





- Har jag *nytta* av den/är den kopplad till mitt arbete?
- Vad säger *min arbetsgivare* om jag tar emot den?
- Hur ser det ut *utåt* om jag tar emot den?
- ÄR DET JAG GÖR RÄTT OCH RIKTIGT?



JAKTRESEFALLET

- Inköpsansvarig på ett metallföretag erbjuden jaktresa av leverantör
- Resa värd 25 000 kr
- Resan fakturerades till leverantörsföretaget

MUTBROTT!



FARTYGSFALLET

- Middag värd 450 kr per person
- Inspektörer av fartyget
- Efter inspektionen/på inspektörernas lediga tid

MUTBROTT!

STRIDSVAGNSFALLET

- Utformning av julerbjudande från leverantör till inköpare
- Köp och få en julklapp!

MUTBROTT!



FIKAFALLET

- Givare privat entreprenör
- Mottagare offentliganställd
- Tio enklare luncher
- Fika vid tre tillfällen
- Tidsperiod 15 månader

MUTBROTT!





EN GOD RELATION

Du arbetar med ett projekt där du bland annat ansvarar för uppföljning av ett byggarbete som utförs av en upphandlad entreprenör.

Projektansvarig hos entreprenören känner du väl. Ni har haft yrkesmässig kontakt i flera år och har dessutom på sista tiden även börjat umgås privat. Bland annat har ni åkt på en gemensam semester.

Avstämningsmötena tar ni ibland över en arbetslunch ute – självklart betalar ni var och en för sig.

Ser du några problem här?

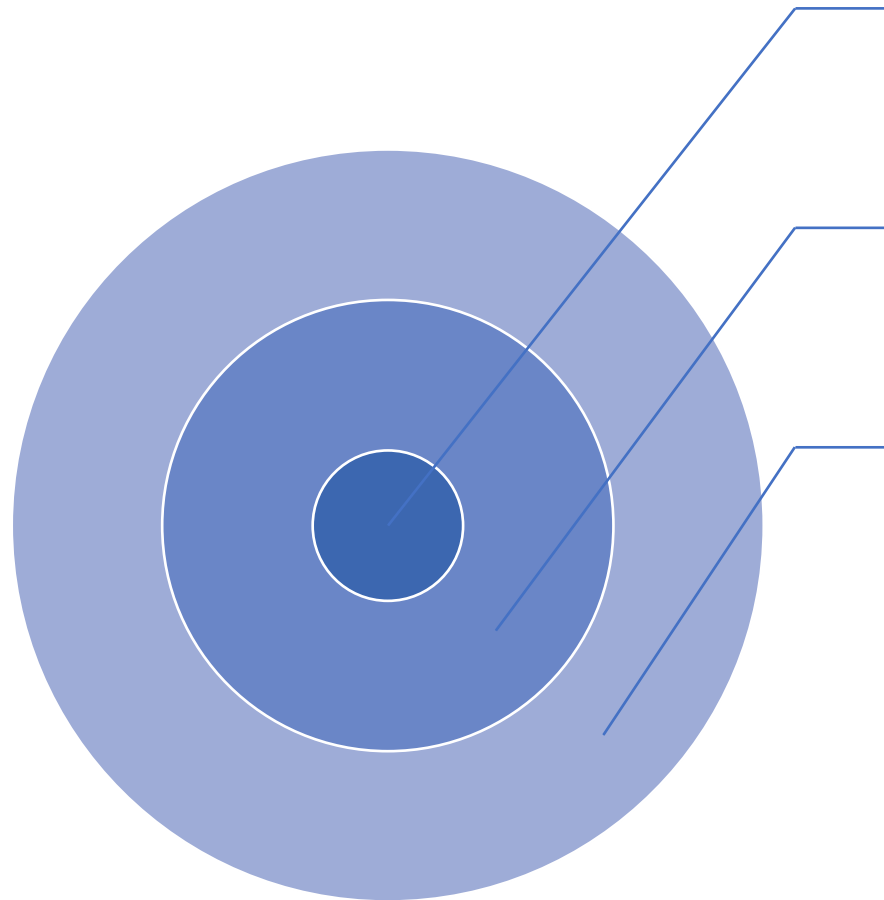
Tankesätt:

Offentligt organ: noll tolerans

Privata aktörer: måttfullhet

Om måttfullhet:

En förmån är **beteendepåverkande**, om den typiskt sett påverkar eller riskerar att påverka mottagarens beslut eller sätt att fullgöra sina arbetsuppgifter, t.ex. en gåva av inte obetydligt ekonomiskt eller personligt värde för mottagaren. Bedömningen av vad som är en beteendepåverkande förmån får göras från fall till fall. Och därmed även måttfullheten.



INSTITUTET MOT MOTOR

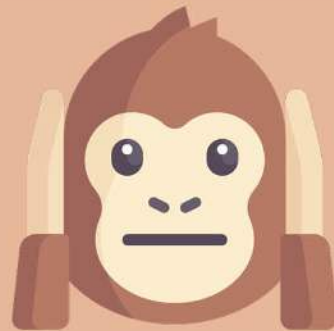
BLINDHETENS KULTUR



TYST ARBETSKULTUR



INFORMELL REGELKULTUR



EFFEKTIVITETSKULTUR



Parul Sharma

E-post: parul.sharma@institutetmotmutor.se



FÖLJ OSS PÅ



Institutet Mot Mutor



imm_mutor